GRUPPO TeamSystem

Più attrattivi per essere più competitivi

gentecheattrae

Hr System

La gestione delle risorse umane di TeamSystem

HR SySTem

Un sistema completo ed integrato con i programmi di gestione paghe e progetti di TeamSystem

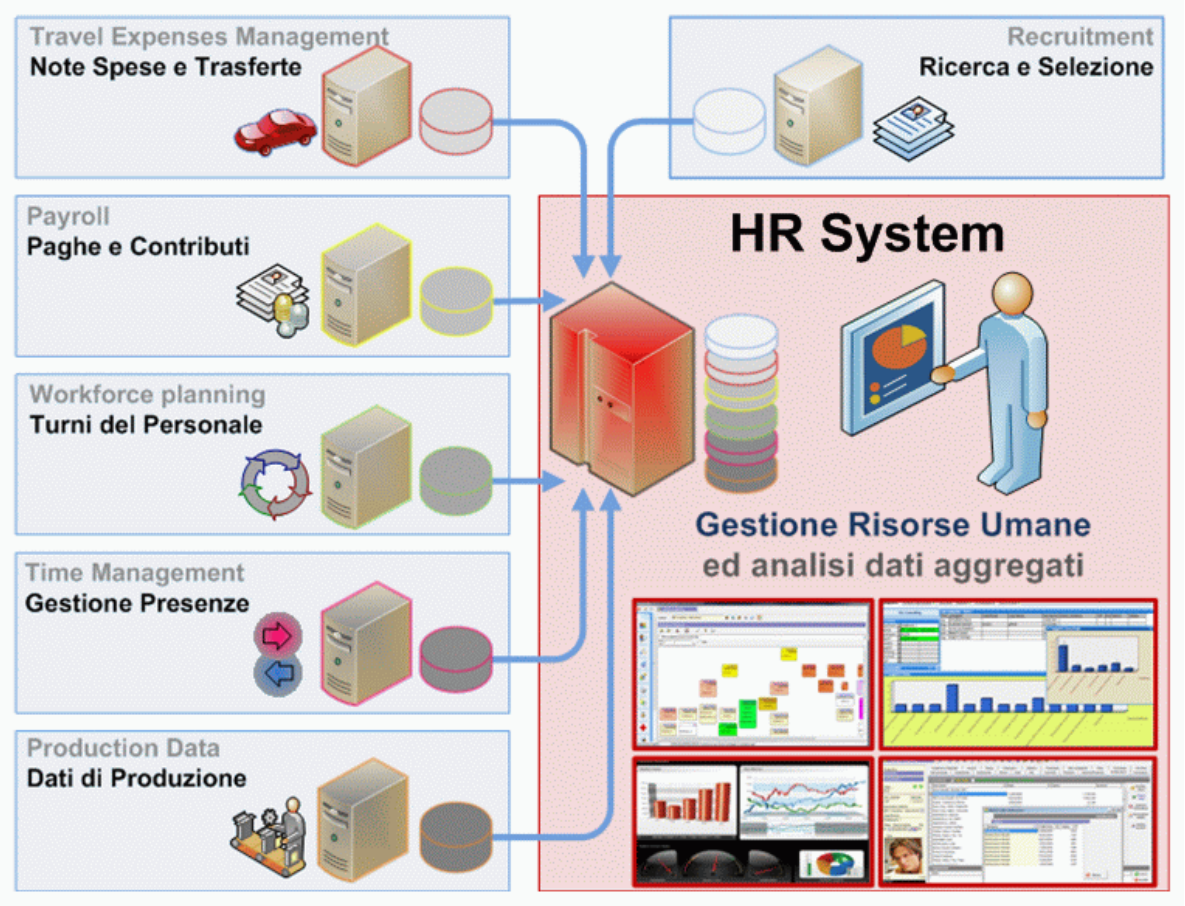
HR System integrato con :

- TeamTime (presenze)

- Paghe (paghe TeamSystem)

- Gamma Enterprise (gestionale TeamSystem)

- Parte attiva del nuovo progetto di integrazione generale con motore esterno

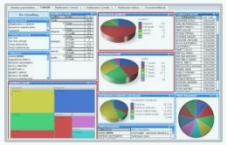


Gestione ed analisi dati

In grado di gestire ed analizzare i dati del personale
e della organizzazione in modo graduale e completo

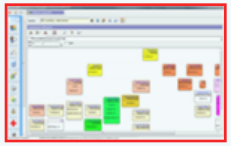
(4) Analisi Previsionale

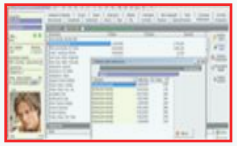
(3) Analisi associativa multidimensionale



(2) Reportistica statica e dinamica

(1) Raccolta e Gestione Integrata dei dati





HR SySTem

Funzioni principali

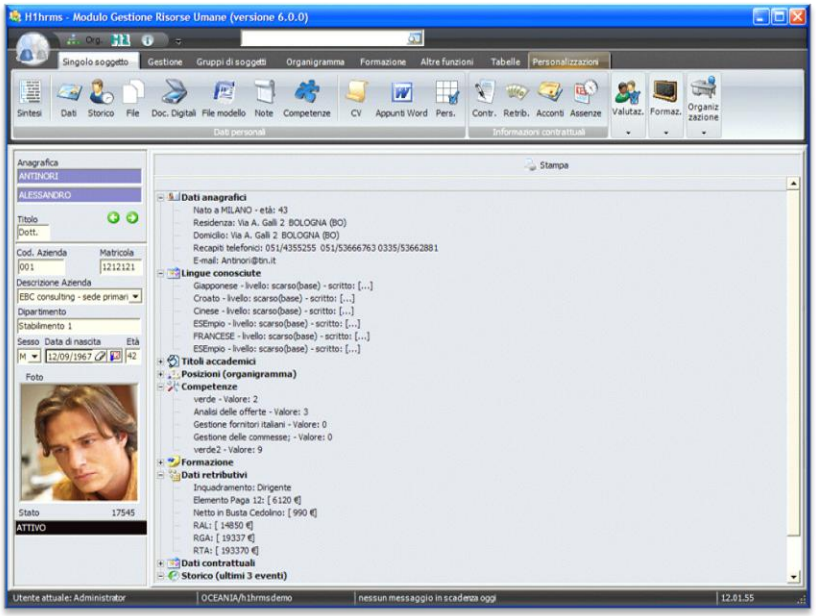
Funzionalità Hr System

Anagrafica del Personale e Organigramma

HR Management & Organization Chart

Valutazione	Budget del Personale	Recruiting & Selection	MBO Management by Objective
Formazione	Compensation Piani Retributivi	Sviluppo	Performance
Competenze Gestione e Valutazione	Piani di Carriera	Controllo	Analisi dati

Anagrafica del personale



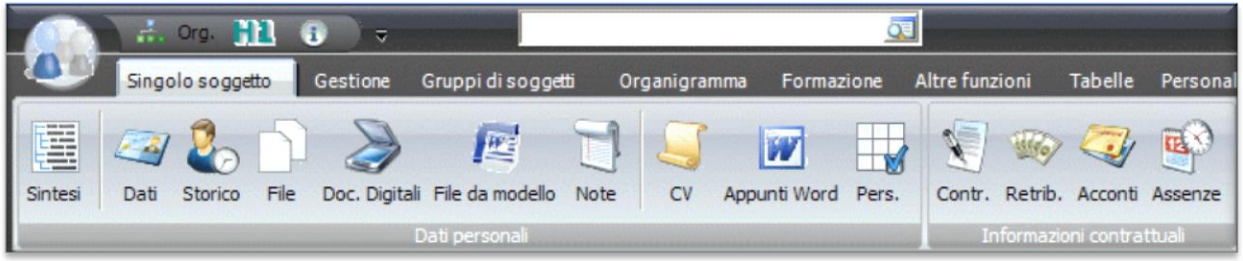
Scheda del dipendente completa, curriculum aziendale ed extra-aziendale

Gestione del personale dipendente, consulente, esterno, uscito e temporaneo

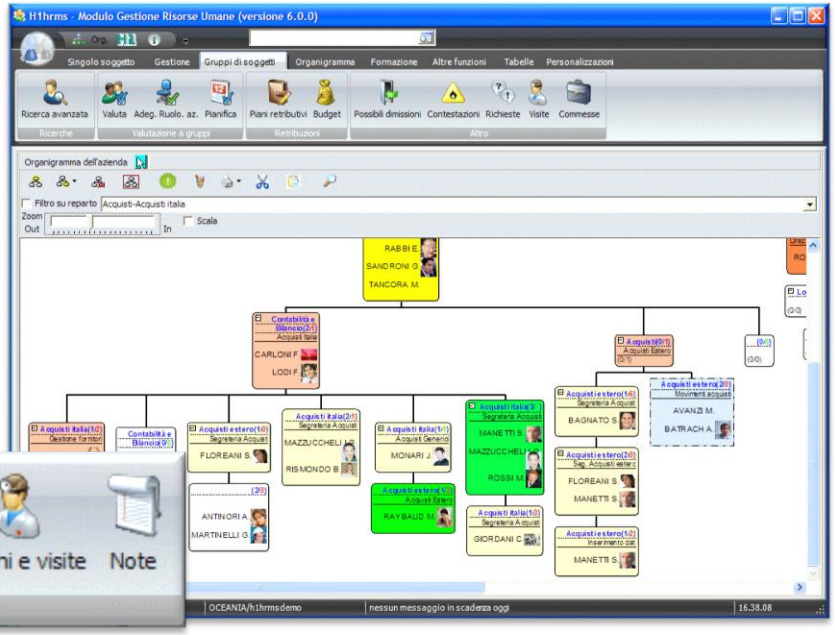
Tavole di rimpiazzo, analisi della sostituzione, pianta organica

Analisi e statistiche sul personale

Gestione dell'anagrafica anche sul portale delle risorse umane



Documentazione organizzativa - Organigramma

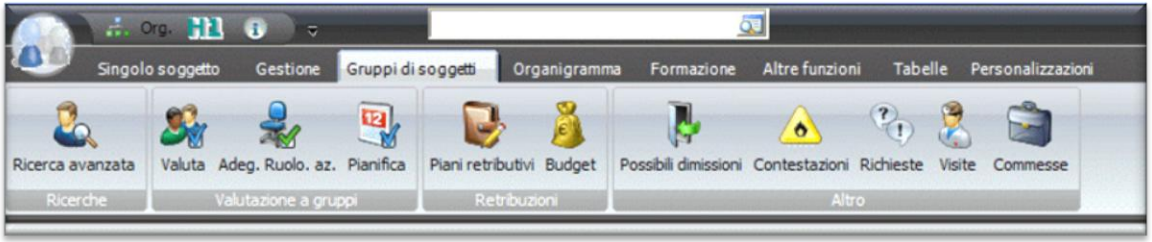


Gestione completa dell'organigramma e della struttura organizzativa, multi aziendale

Storico dell'evoluzione organizzativa e dei collaboratori nell'organizzazione

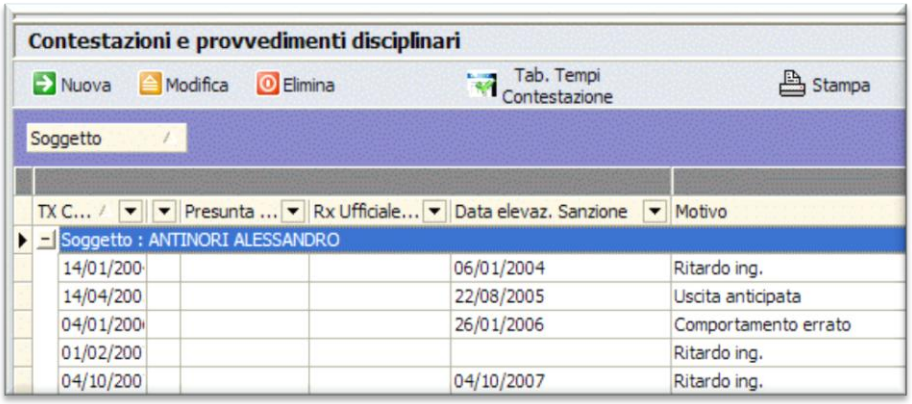
Mansionari ed attività di posizione

Valutazione delle posizioni organizzative



Gestione dati e risorse

- Stampa unione - Estrazione dati – stampa diretta -
- Report e statistiche - Check-list del personale
- Invio messaggi e-mail ed SMS
- Richieste interne
- Contestazioni al personale
- Gestione del materiale di consumo
- Gestione dei beni del personale
- Gestione privacy
- Acconti al personale
- Scadenze del personale con alert automatici
- **...**



Ruoli e Competenze

Gestione Repertorio competenze

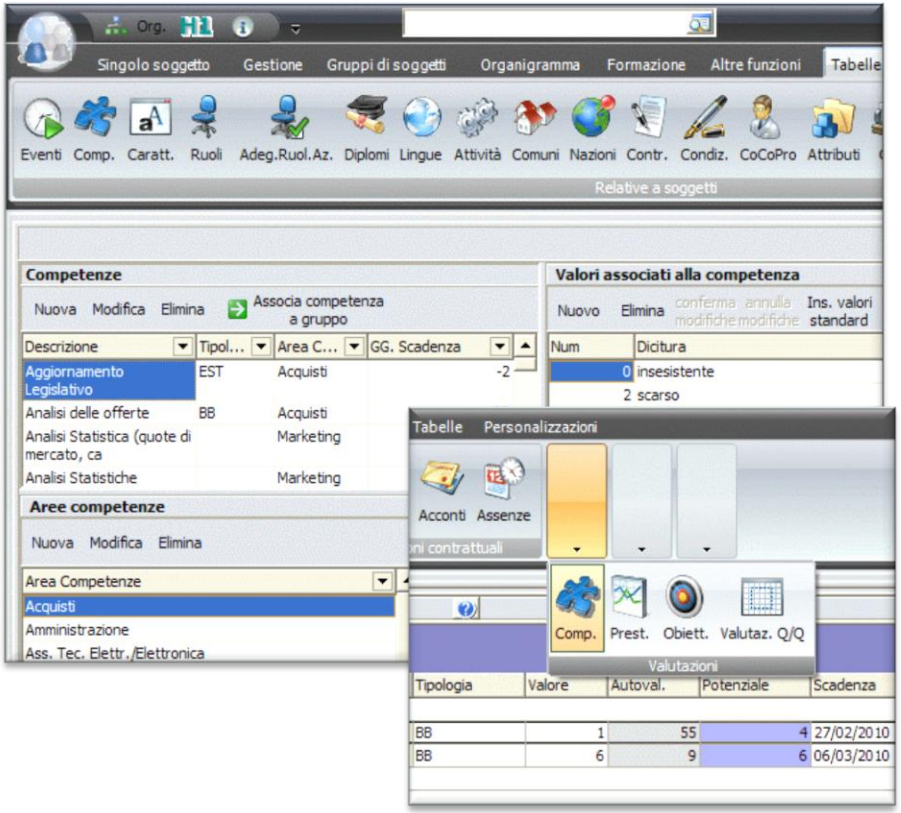
Mappatura competenze sui Ruoli – Profili di Ruolo

Sistemi di valutazione con indicatori comportamentali

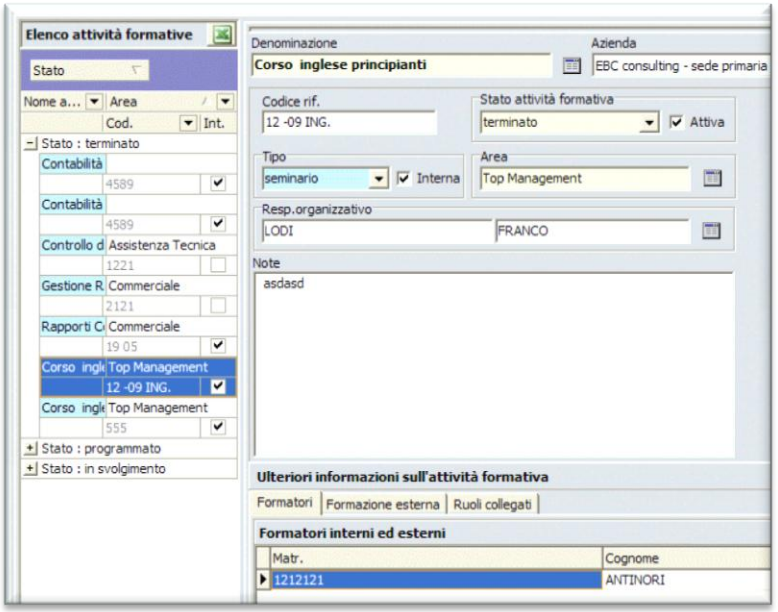
Valutazione e Bilancio delle Competenze aziendali e gestione storico competenze

Gestione Valutazione periodica delle competenze aziendali (integrazione con sistemi premianti)

Analisi Gap ed integrazione diretta con il processo formativo



Formazione e sviluppo del personale

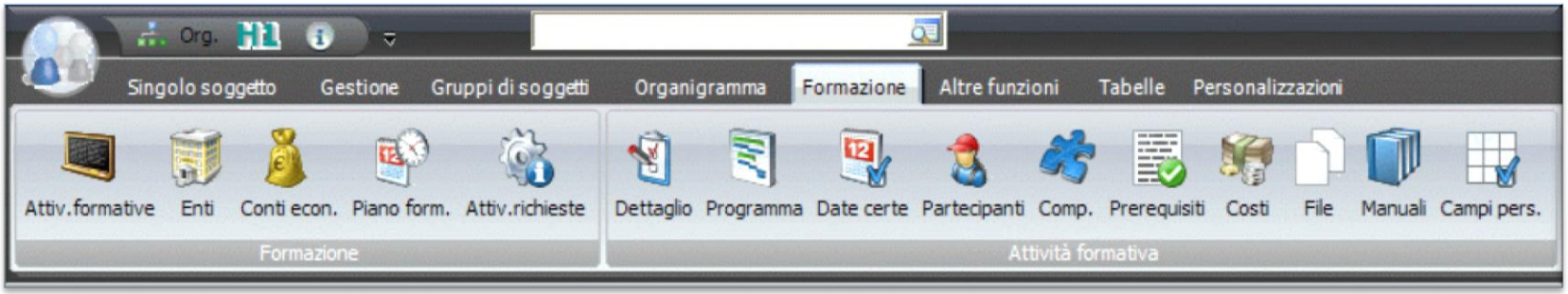


Analisi dei fabbisogni formativi e gap

Gestione Esigenze formative

Programmazione e gestione delle attività formative, catalogo corsi e sviluppo

Gestione del personale in formazione, aule, orari, valutazione, questionari, insegnanti, società di formazione, competenze sviluppate in formazione



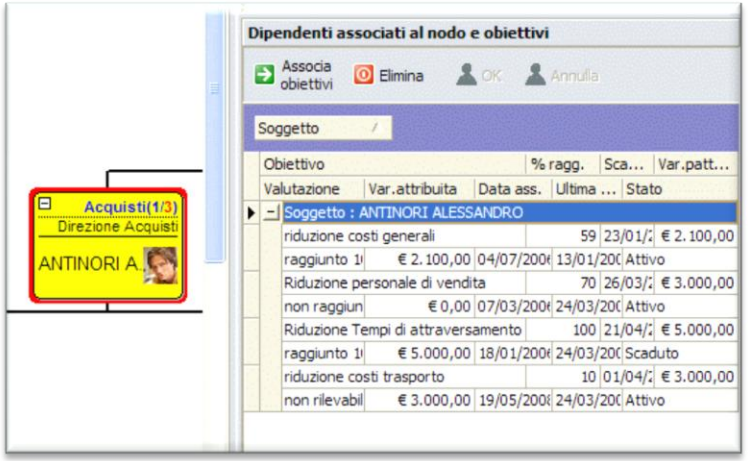
Valutazione del personale

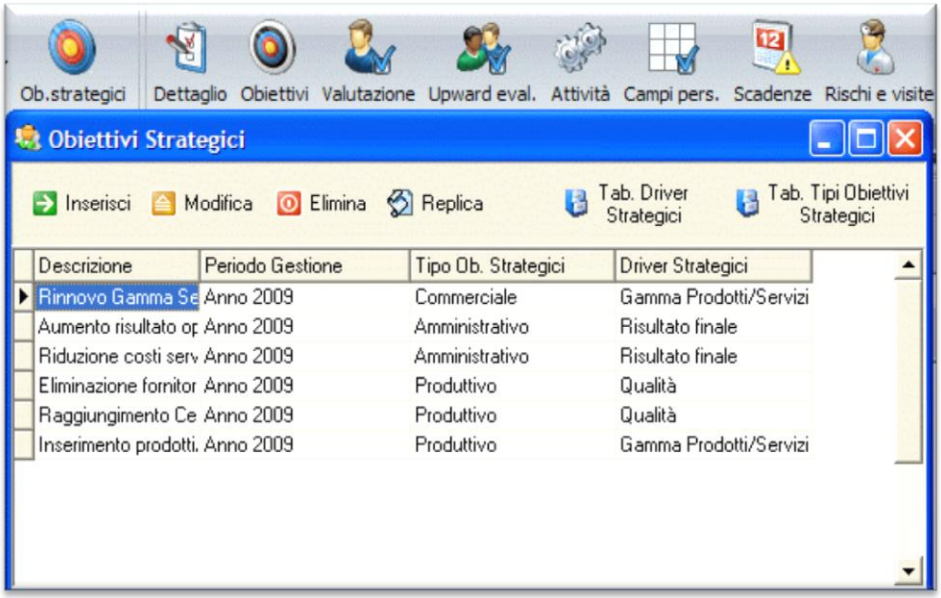
Gestione Obiettivi personali e di organizzazione

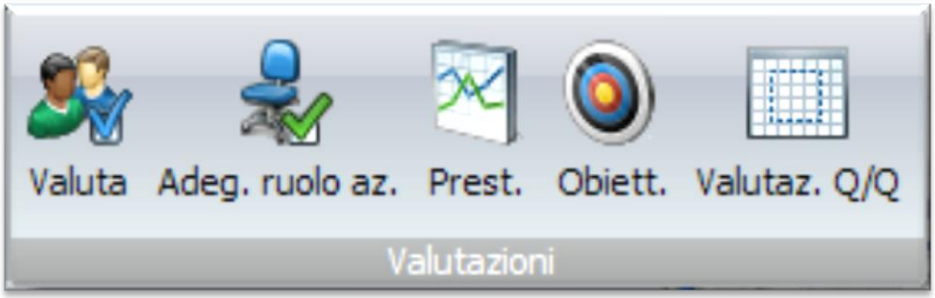
Valutazione quali-quantitativa integrata degli obiettivi del personale: obiettivi strategici, organizzativi, di competenza e adeguatezza al ruolo, personali, di prestazione

Gestione Indicatori di performance

Gestione per Obiettivi (MBO)





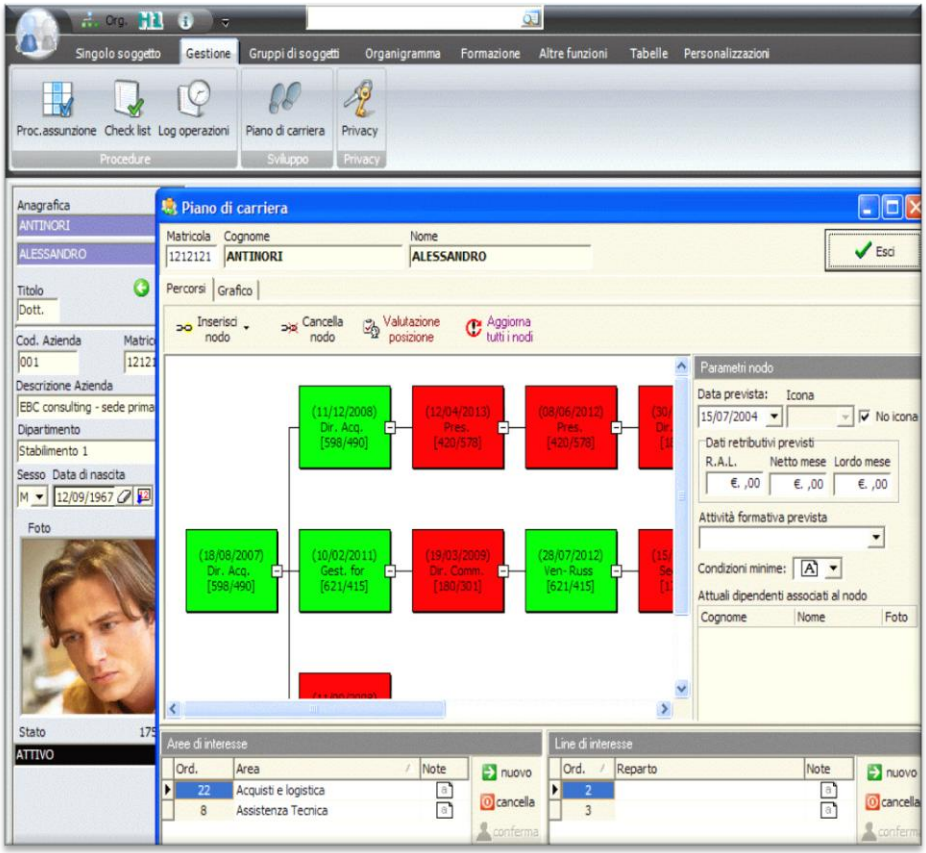


Piani di carriera

Progettazione e gestione grafica ed interattiva dei Piani di carriera

Verifiche idoneità del personale in programmazione di carriera

Registrazione esigenze del personale e desideri di sentiero



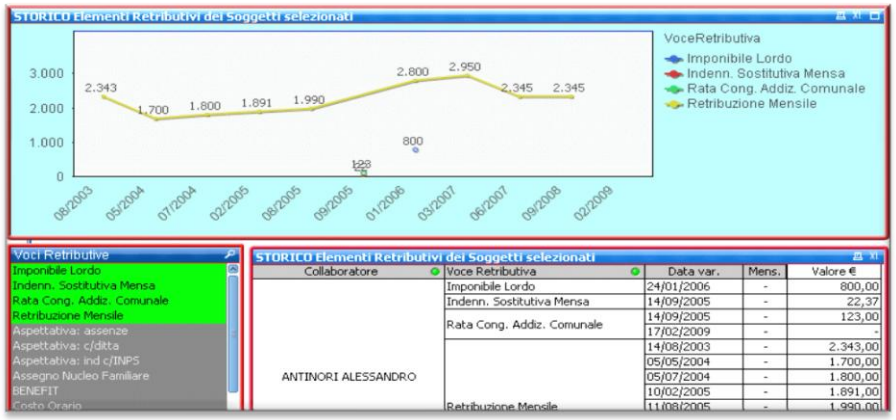
Analisi retribuzioni e compensation

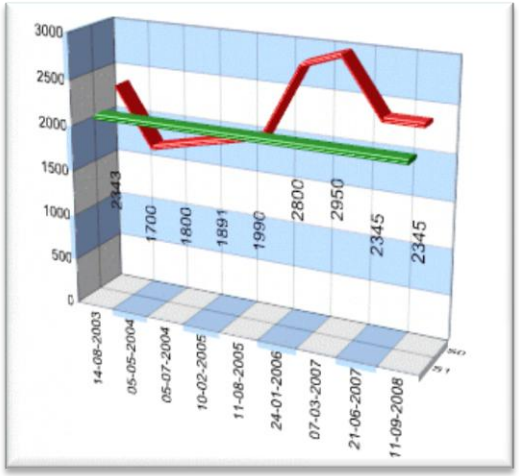
Analisi dell'equità retributiva interna ed esterna

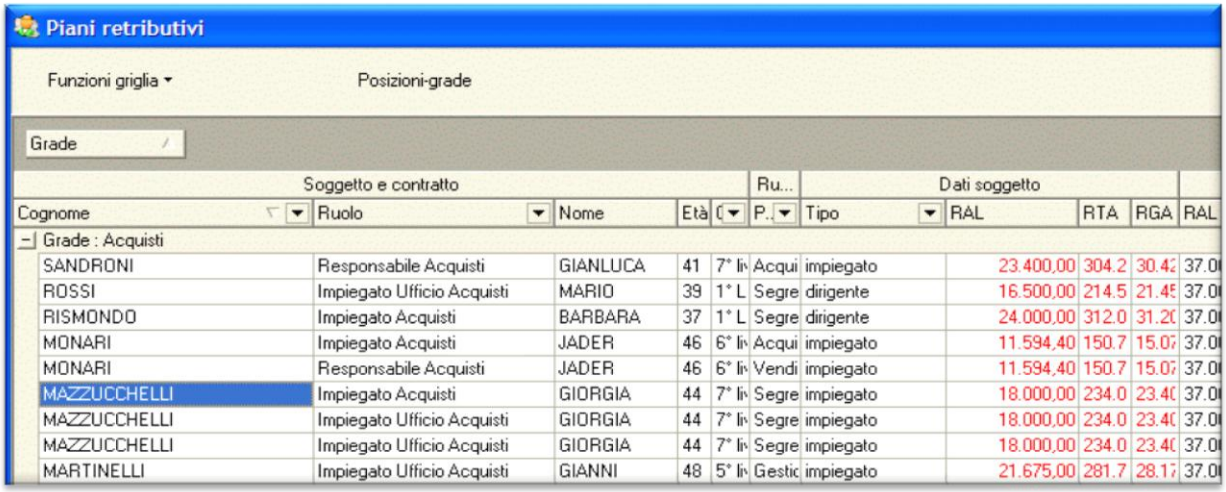
Visione ed analisi incrociata dei dati retributivi

Progettazione, formazione e gestione del Budget del personale

Acquisizione integrata e registrazione storico dati retributivi, orari e dei costi dal sistemi paghe







Gestione personale ed analisi dati

Visite mediche, rischi di posizione e sistemi di protezione individuale

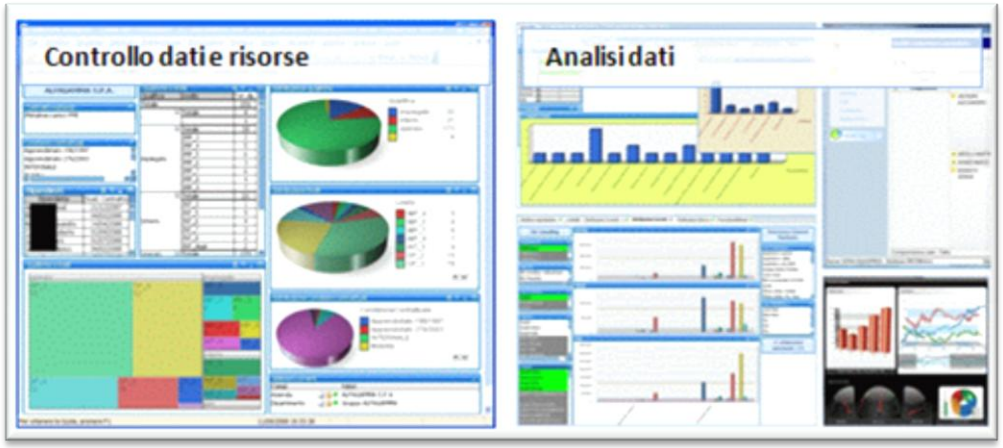
Questionari e feedback

Business intelligence risorse umane

Analisi interattiva associativa e multidimensionale di tutte le informazioni e dati del personale

Analisi comparativa di dati di valutazione, storici, retributivi, contrattuali, ecc.

Previsioni – Andamenti



Assegnazione personale su progetti – programmazione

Profilazione del personale ed assegnazione su progetti e commesse, mansioni, ruoli, competenze e disponibilità territoriali e temporali
Gestione della selezione, degli orari, consuntivi e riepilogativi
Sistema web di condivisione informazioni sul portale delle risorse umane

Portale delle risorse umane

Portale delle risorse umane per la condivisione on web di tutti i processi HR con l'intero organico

Visione anagrafiche

Visione organigramma e dati collegati

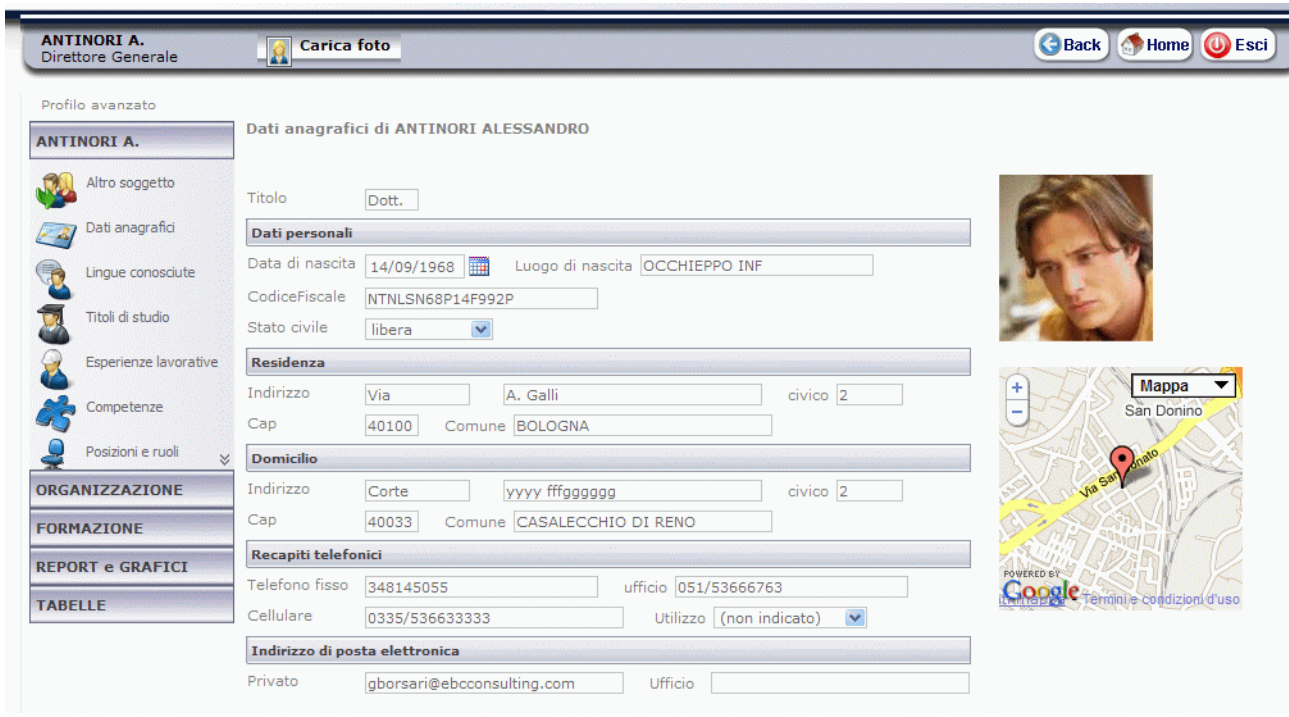
Valutazione del personale

Inserimento esigenze formative

Gestione richieste interne

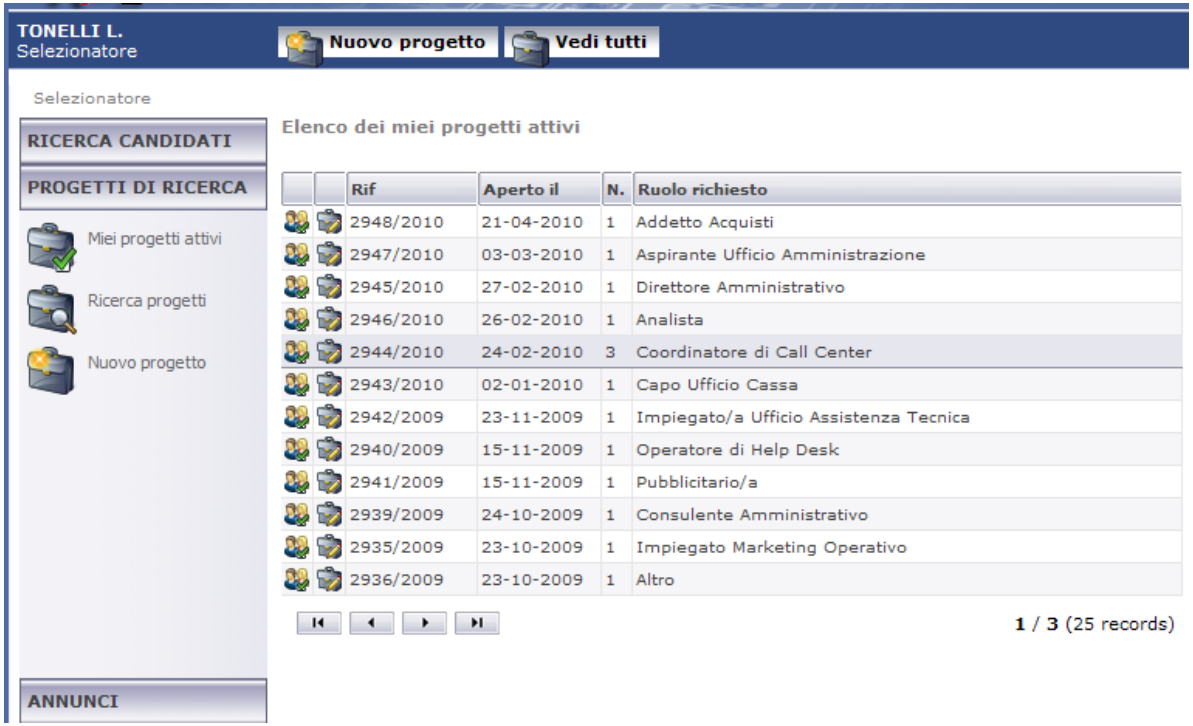
Visione analisi e statistiche del personale

……



Ricerca e selezione personale

Gestione dei processi di ricerca e selezione del personale

Pubblicazione annunci on web
Form di auto candidatura on web

Anagrafica dei candidati
Gestione commesse di ricerca
Gestione del colloquio